

Proximus: collectieve bonus op komst

Nieuws maandag 24 maart 2025

Dankzij het harde werk en de toewijding van de medewerkers heeft Proximus uitstekende resultaten voor 2024 behaald, met een KPI-resultaat van 120 procent. Dat is het resultaat van de groep 'Key Performance Indicatoren' die jaarlijks door de raad van bestuur wordt bepaald voor het bedrijf. Het bepaalt sedert de invoering van het nieuwe bonusbeleid vanaf prestatiejaar 2024 ook het finale bonuspercentage voor de medewerkers.

De bonus wordt uitgedrukt als een percentage van het referentiejaarloon dat in functie van het niveau wordt vermenigvuldigd met het jaarresultaat van de KPI's. De formule is: je referentiejaarloon x target collectieve bonuspercentage (zie tabel hieronder) x KPI-resultaat (120 procent).

Niveau	Target collectieve bonus
<i>M1-M2-M3</i>	10%
<i>M4 & niveau 2A-3-4</i>	7,5%
<i>V1-V2-V3-V4-V5-</i> <i>V6</i>	4%

De collectieve bonus wordt beschouwd als een niet-recurrent voordeel, vrijgesteld van belastingen maar onderworpen aan een solidariteitsbijdrage van 13,07 procent met een maximum van 4.164 euro in 2025. Het eventuele deel dat het bedrag van 4.164 euro overschrijdt, wordt uitbetaald als bruto collectieve bonus, die onderworpen is aan belastingen en sociale lasten.

Voor de uitbetaling van de collectieve bonus 2025 geldt het gehele jaar 2024 als referentieperiode. Het niet-recurrent voordeel wordt geheel of gedeeltelijk uitbetaald, afhankelijk van de graad van tewerkstelling of bepaalde afwezigheden.

Wanneer krijg je de collectieve bonus? De bonus wordt betaald eind maart.

Nog vragen? Aarzel niet om onze hoofdafgevaardigden of vrijgestelden te contacteren voor meer info.