

FOD Mobiliteit en Vervoer: nieuws uit de overlegcomités

Nieuws woensdag 5 januari 2011

Een marathonoverleg, zo kan de ochtend van 29 oktober het best omschreven worden met een hoogoverlegcomité, tussenoverlegcomité en tot slot een basisoverlegcomité op de agenda. Een verslag.

Hoogoverlegcomité

Er werd ons een ontwerp van dienstnota over de opdrachten in het buitenland voorgelegd. Sommige ambtenaren worden immers verzocht om in Europa of de rest van de wereld controleopdrachten uit te voeren of deel te nemen aan seminars. Over het algemeen mogen we stellen dat deze dienstnota enkele voordelen inhoudt. Bijvoorbeeld: de FOD werkt voortaan samen met een reisbureau dat de hotels en het transport reserveren, dus tijdswinst voor het personeel. Het departement sloot een contract af met een reisagentschap.

Er is echter een aspect dat ons stoort: het gebruik van de kredietkaart Corporate. Vanaf 1 januari 2011 wordt geen enkel voorschot nog toegekend. Bij aankopen in het buitenland of wanneer men geen beroep doet op het reisbureau, wordt het gebruik van de kaart ten stelligste aanbevolen. De kredietkaart is echter gekoppeld aan de bankrekening van het personeelslid. Deze wordt dertig dagen na het einde van de maand waarin de aankoop werd gedaan, gedebiteerd. Deze tijdspanne geeft de overheid de mogelijkheid het uitgegeven bedrag te storten op de persoonlijke rekening. De Administratie belooft ons dat er geen vertraging zal zijn bij de betalingen. Indien dit wel zo is, kan dit ernstige gevolgen hebben.

Wij kunnen moeilijk aanvaarden dat het personeelslid zijn eigen persoonlijke rekening moet gebruiken en stelden een bedrijfskredietkaart voor gekoppeld aan de rekening van het departement. Het argument dat er misbruik zou zijn geweest, hebben we van tafel geveegd. Het personeel is immers niet verantwoordelijk voor misbruik dat in het verleden plaatsvond. ACOD gaf dan ook een negatief advies.

Het Koninklijk Besluit van 19 november 2008 biedt de nieuw aangeworven personeelsleden de mogelijkheid hun beroepservaring te laten meetellen voor de berekening van hun geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde deze ervaring bijzonder nuttig achten voor de functie. Om een zekere transparantie te waarborgen bij de keuze van de beroepservaring vragen we dat er, na overleg, een dienstnota wordt opgesteld.

Tussenoverlegcomité

Naast de voorstelling van een actieplan voor 2011 hebben we een voorstel onderzocht tot toekenning van een opleidings- en polyvalentiepremie aan de personeelsleden die in het kader van het eenheidsloket werken. De invoering van de eenheidsloketten behoort tot het algemeen beleid van de staatssecretaris voor Mobiliteit. In dit opzicht worden de personeelsleden verzocht verschillende, meervoudige diensten te leveren aan de gebruikers. Hiervoor moeten ze een opleiding volgen en blijf geven van polyvalentie.

Er wordt per jaar een premie van 180 euro toegekend vanaf de inschrijving voor een opleiding voor het project 'eenheidsloketten'. Twee afzonderlijke polyvalentiepremies worden gestort en ze zijn niet cumuleerbaar. Er wordt op jaarbasis een nettopremie van 210 euro gegeven als de nieuwe activiteitendomeinen gekoppeld zijn aan dezelfde vervoerwijze. De tweede premie van 410 euro netto per jaar wordt gestort als er nieuwe activiteitendomeinen zijn met meerdere vervoerwijzen. Dat zijn de multimodale loketten. Deze premies worden betaald onder de vorm van ecocheques. Wij stellen ons echter serieus vragen bij de relevantie van de toekenning van ecocheques.

Basisoverlegcomité

De FOD Mobiliteit en Vervoer is bevoegd voor de veiligheid inzake spoorwegexploitatie. Een Europese richtlijn, omgezet in Belgisch recht door de wet van 19 december 2006, gebiedt de overheden een onderzoeksorgaan op te richten dat onafhankelijk is van de spoorwegen. Deze bevoegdheden worden daarom dus overgeheveld naar de FOD. Het Koninklijk Besluit van 16 januari 2007 bepaalt de samenstelling van het onderzoeksorgaan. De leden ervan voeren onderzoek na elk ernstig ongeval op het Belgische net.

Momenteel hebben de personeelsleden van dit organisme een contract van een jaar. De overheid verbindt zich ertoe statutaire personeelsleden aan te werven in de hoop dat de contractuele personeelsleden slagen voor de aanwervingsproef. Het gaat natuurlijk over een zeer specifieke materie. De ACOD gaf een gunstig advies.