

Defensie: ACOD doet voorstellen om het militair beroep aantrekkelijker te maken

Nieuws dinsdag 30 april 2019

Aan de vooravond van de federale verkiezingen en een nieuwe legislatuur is het goed om nu al onze bekommernissen te verzamelen. Zo kunnen we ons degelijk voorbereiden op de komende gesprekken met de minister van Defensie (MOD), de Chief of Defence (CHOD), de directeur-generaal Human Resources (DGHR) en de verschillende politieke partijen.

In de vorige editie van Tribune berichtten we over onze XL-voorstellen die de aantrekkelijkheid van het militair beroep kunnen verhogen, zodat Defensie een interessante werkgever wordt op de arbeidsmarkt. Op 15 maart is het Federaal Technisch Comité Militairen bijeen geweest en na een schriftelijke stemming zijn er 40 punten weerhouden waar we de komende jaren op willen inzetten. We deelden ze in zeven grote rubrieken in.

Koopkracht

- Algemene loonsverhoging (laatste 2003, algemeen 1994)
- Vakantiegeld - eindejaarstoelage = maandwedde
- Tweejaarlijkse verhogingen na de leeftijd van 45 jaar

Vergoedingen/toelagen

- Berekeningscoëfficiënt van 1/1850 naar 1/1618
- Weekendvergoeding op eenzelfde niveau als de Federale Politie
- Woonwerktijdsvergoeding
- Functietoelage 2.0
- Meertaligheidspremie
- Maaltijdvergoeding buitenland 100 procent
- Gelijke vergoeding voor alle categorieën (maaltijden en reiskosten)
- Vergoeding cumul
- Fietsvergoeding voor een satellietkantoor

Statuut

- Pensioen: behoud huidig pensioenstelsel
- Statutaire wervingen (eigen beheer vroegtijdig vertrek)
- Specialisten, deskundigen en experts loopbanen met eigen verloningstabellen (MTK, ICT, Techn.I)

Work-life balance

- Arbeidsduurvermindering 30 uur/week (vier dagen van 7.30 uur of vijf dagen van 6 uur)
- Arbeidsduurbescherming in de deelstand normale dienst (400/480 uren en gedurende max 70/85 nachten per jaar, 5 jaar voor pensioen vrijstelling van nachtprestaties, 11 uur onderbreking tussen de werkdagen)
- Uithuizigheid (2 uur / 24 uur)
- Loopbaansparen met 1 pot (permanent toegankelijk)
- Reisdagen (woon-werkverkeer)

Loopbaanbeheer

- Militair is eigen beheerder van zijn loopbaan (interne jobhopping) na verplichte passage Ops E (5 jaar voor alle categorieën)
- Snellere en meer interne overgangen (BDL -> statutair)
- Soc Prom op basis van diploma en competentie
- Externe/Interne mobiliteit versoepelen naar het openbaar ambt
- Erkennen militaire getuigschriften en/of brevetten
- Basisopleiding politie, brandweer, civiele bescherming bij Defensie + x jaar beroepservaring
- Studieverlof voor een heroriëntering (niet noodzakelijk voor een gebruik binnen Defensie)
- Rijbewijs B in de basisopleiding

Tewerkstelling

- Opleidingscentra: één in elke provincie
- Tewerkstelling in de nabijheid van de woonplaats

Welzijn

- Free-WIFI
- Gratis drank tijdens de tewerkstelling (koffie - thee - water)
- Alle verplichte internen gratis voeding
- Attractieve werkomgeving
- Alle gratis medische zorgen zonder financiële tussenkomst betrokkene
- Uitbreiding net aangenomen geneesheren/kine/tandartsen
- Alle voorgeschreven behandelingen + geneesmiddelen gratis
- Kleine rotaties in het grote geheel van Hum Ops mogelijk maken
- Voordelen CDSCA koppelen aan de Mil ID
- Voordelen CDSCA koppelen aan de kaart van hoedanigheid

Op 25 maart 2019 werden deze 40 punten overgemaakt aan DGHR en er volgde al snel een eerste bespreking, samen met de andere syndicaten. Op 26 maart 2019 was er ook een ontmoeting met het kabinet CHOD, waar we uitvoerig onze voorstellen hebben mogen toelichten. Via de Info-Defensie werden verscheidene politieke partijen geïnformeerd over onze voorstellen en ondertussen werden al eerste contacten gelegd. De bal is aan het rollen gebracht en hopelijk mogen we op zeer korte tijd al enkele punten afvinken als 'uitgevoerd'.

Hans Le Jeune

Dit artikel verscheen in Tribune 75.05