

Nieuws uit het paritair comité van De Lijn

Nieuws dinsdag 20 mei 2025

Op 25 april vond er een paritair comité voor De Lijn plaats. De voornaamste agendapunten waren: de aanpak voor de knelpuntberoepen, de opvolging van de cao's en de start voor de sociale programmatie.

Knelpuntberoepen

Elk paritair comité afzonderlijk moet van de federale overheid de oefening maken over de knelpuntberoepen in zijn sector en de noodzakelijke stappen zetten. Tijdens ons paritair comité bleek dat werkgevers en werknemers niet op dezelfde lijn zaten. Over communicatie en werving waren we het over het algemeen eens. Met het voorstel van De Lijn over hoe we de knelpuntberoepen beter aan ons kunnen binden, sloeg de werkgever echter de bal ruim mis. In het bijzonder omdat de optie van de flexijobs als een instrument werd aangereikt, iets wat voor ons onbespreekbaar is. Het precairder maken van onze jobs, zal nooit bijdragen tot het interessanter maken ervan. Tevens werd er geen woord gerept over onze cao's 'aantrekkelijkheid beroep chauffeur en techniker', toch bij uitstek onze afspraken om te werken aan de knelpuntberoepen.

We onderschreven de tekst dus niet en maakten verscheidene opmerkingen. Wij vragen, bijvoorbeeld, meer in te zetten op het aanwerven van vrouwen. Wij stellen dat opleidingen meer dan ooit van cruciaal belang zijn, deze moeten verder uitgewerkt worden. Wij sturen aan op een actieplan rond taal. We merken dat vele collega's hiermee moeite hebben. Er is dus werk aan de winkel, zowel in het voortraject als na de aanwerving. Daarnaast sporen wij ertoe aan de cao's rond aantrekkelijkheid van de beroepen toe te voegen. De tekst zal nu herwerkt en aangepast worden. Een zaak is zeker, zowel werkgever als werknemers hebben baat bij een sterk plan.

Opvolging cao's

Dit lopende punt staat op de dagorde sinds ACOD TBM het ongeveer een jaar geleden heeft geagendeerd. We merkten op dat niet alle punten die we afgesproken hebben, worden toegepast op de werkvloer. We volgen dit dus nauwgezet op. Met name omdat dit overwegend te maken heeft met de aantrekkelijkheid van het beroep en onze afspraken over opleiding. Maar ook het lokale overleg staat hier bovenaan. We willen terug naar een situatie waar beslissingen op lager niveau kunnen genomen worden zodat niet elk probleem zich tot op het hoogste niveau moet manifesteren.

Sociale programmatie

We zijn er zeker snel bij, maar wat ons betreft kan het niet vroeg genoeg gebeuren. De ronduit slechte signalen die we krijgen van de regeringen zijn een doorn in het oog om tot een goede en degelijke sociale programmatie te komen. Het was voor ons dus niet meer dan logisch dat we De Lijn al duidelijk lieten weten dat wij er staan en niet met lege handen willen eindigen. Volgens De Lijn hebben alle medewerkers de afgelopen jaren "de grootste verandering in het net gerealiseerd". Dan moet hier iets tegenover staan. Wij dringen daarom reeds aan op een vraag voor middelen richting de voogdijminister. Ten slotte werd er gekeken

naar een vergaderkalender om de gesprekken verder te zetten.

Ook de afgelopen maanden stond ACOD TBM weer op de voorgrond bij acties, nogmaals een dikke merci aan al onze militanten en leden die weer paraat stonden.

Stan Reusen