

Diverse conflictzones: het sociaal overleg staat onder hoogspanning

Nieuws maandag 4 februari 2019

Niet enkel het energiebeleid van overheidswege – of vooral de afwezigheid ervan – staat al geruime tijd onder hoogspanning, ook het sociaal overleg in functie van alle werknemers van de sector Gas en Elektriciteit is hieraan onderhevig.

Binnen verschillende bedrijven verloopt het sociaal overleg uiterst moeizaam, wat in sommige gevallen zelfs leidt tot conflictueuze situaties.

Electrabel

Bij Electrabel staan de zenuwen hooggespannen door de onstabiele situatie in de productie met ook gevolgen voor het betrokken personeel, zowel in het nucleaire segment als in het klassieke. In verschillende entiteiten dreigt deze situatie te ontaarden in regelrechte confrontaties met de werkgever.

EDFLuminus

Bij EDFLuminus heerst een zelfde spanning in de productie (EDFL is aandeelhouder in het Belgische nucleaire productiepark en heeft ook klassieke productiecentrales) en ook in hun andere activiteiten. Hiervoor werd al een stakingsaanzegging ingediend in gemeenschappelijk vakbondsfront voor ten minste een deel van het betrokken personeel, dat deze reeds lang aanslepende situatie niet langer aanvaardt.

Fluvius

Fluvius werd sinds 1 juli 2018 operationeel als overkoepelende werkmaatschappij voor het geheel van het distributienetbeheer in Vlaanderen. Al meer dan een jaar wordt getracht om aanvaardbare overgangsmaatregelen te bekomen voor het contractueel personeel, dat van de verschillende intercommunales (IVEG, PBE, Infrax West, Riobra, OV Fluvius, en recenter ook Integan) zou moeten overgaan naar Fluvius System Operator (het voormalige Eandis). Ook de integratie van het statutair personeel vanuit deze intercommunales in de OV Fluvius zorgt voor ongerustheid. Hiervoor, én voor de vaststelling van meerdere inbreuken op sectorale regels, werd ook hier een stakingsaanzegging ingediend door ACOD Gazelco, nadat reeds intense stakingsacties plaatsgevonden hebben binnen Infrax West en IVEG. ACOD Gazelco verdedigt haar uitgangspunt dat de beoogde besparingen (komende jaren minimaal 150 miljoen euro per jaar) die deze fusie als doel heeft, niet mogen gerealiseerd worden op de kap van het betrokken personeel.

Lampiris

Binnen Lampiris verloopt het sociaal overleg niet zoals het hoort, met mogelijke sociale onrust tot gevolg.

Eneco

En binnen Eneco werd een 'transformatie' aangekondigd, na een intense 'integratie'-beweging voor het personeel door de overname van ENI Gas & Power door Eneco, wat ook hier zorgt voor een gespannen sfeer.

Overkoepelende problemen met het sociaal overleg

Bovendien blijft een aantal gevoelige dossiers op de onderhandelingstafel van het paritair comité 326 (Gas en Elektriciteit) liggen zonder opgelost te geraken, zoals de toepassing van het getrouwheidsverlof, de functieclassificatie, het personeelstarief voor elektriciteit en aardgas en de problematiek rond de eindeloopbaan. Wetende dat hier dan ook nog de overkoepelende problematieken bijkomen (uitholling van de sociale zekerheid,

ontbreken van een rechtvaardige fiscaliteit, alom besparingen op openbare diensten en aanvallen op de statuten van hun personeel, koopkrachtdaling voor velen.!), staat het in de sterren geschreven dat 2019 ingaat als een jaar van syndicale strijd!

De allerbeste wensen voor 2019!

Jan Van Wijngaerden