

Ziekteverzuim: onderwijs blijft in hetzelfde bedje ziek

Nieuws maandag 24 maart 2025

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten publiceerde een nieuw rapport over ziekteverzuim in het onderwijs in 2023. Het rapport werd in de laatste week van januari toegelicht.

Vergelijken met andere jaren kan altijd, maar de coronajaren laat je dan best buiten beschouwing. Het jaar 2023 vergelijken we best met de cijfers van 2019. Tijdens de toelichting van het rapport werd het heel snel duidelijk dat er geen verbetering op te merken valt.

Basis en directie

Vooraf in het basisonderwijs en bij directies blijven de cijfers van ziekteverzuim zeer hoog en naarmate de leeftijd toeneemt, stijgt ook de afwezigheid. Het aantal langdurige zieken (meer dan 30 dagen afwezigheid) blijft stijgen, maar is nu vooral ook opmerkelijk bij personeelsleden jonger dan 45 jaar. Dit blijkt echter ook in andere sectoren het geval te zijn.

Met het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte probeert een steeds groter aantal personeelsleden (4.479) het werk gedeeltelijk te hervatten. De stijging van het gebruik van dit verlofstelstel heeft te maken met de uitbreiding ervan. Vast benoemde personeelsleden die geen recht meer hebben op bezoldigde ziektedagen kunnen via dit verlof toch re-integratie mogelijk maken. Bovendien kan iedereen al vanaf 20 procent het werk hervatten.

Het langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische redenen wordt door 2.215 personeelsleden gebruikt. De aanvraag van dit verlof wordt door een controlearts al dan niet gegrond verklaard.

Psychosociale aandoeningen blijven de hoofdoorzaak van de afwezigheden (ongeveer 40 procent van de ziektedagen). Ook de werkbaarheidsmonitor van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) leert dat psychosociale risico's het belangrijkste aandachtspunt blijven in het onderwijs.

ACOD Onderwijs pleit al langer voor werkbaar en haalbaar werk. Er is weinig evenwicht tussen werk en privé door de talrijke opdrachten die het personeel op zich moet nemen. Het is niet normaal dat je na een dagtaak nog avondlijk en soms zelfs nachtelijk werk moet vervullen, je overwerk verricht zonder recuperatie of verloning voor een taak die vaak nog de jouwe niet is, je ternauwernood dan maar zelf kiest om wat minder uren te werken om het haalbaar te houden tot de veer breekt. Het aantal deeltijds werkenden in onderwijs toont dit aan.

Ieder zijn kernopdracht

Laat ieder personeelslid weer zijn kernopdracht opnemen, maak kleinere klasgroepen, geef meer aandacht aan het welzijn van personeel en de leerling en we zijn er zeker van dat de kwaliteit in onderwijs zal verbeteren.

Met het belang van een goed en veilig schoolklimaat voor ogen en respect voor het werk dat elk personeelslid uitvoert, komt men ook een stevige stap dichterbij een aantrekkelijkere job. Dat respect uit zich niet alleen in een praatje of schouderklop in een veilige omgeving, maar ook en vooral in stevige arbeidsvoorwaarden die liefst niet zomaar verbroken worden omdat sommige actoren uit de politiek en in hun zog een aantal populistische graag graaien in de (pensioen)zakken van een ander en burgers tegen elkaar opzetten.

Je kan het rapport ziekteverzuim 2023 en de werkbaarheidsmonitor 2023 lezen op onze website ([www.acodonderwijs.be/ziekteverzuim 2023](http://www.acodonderwijs.be/ziekteverzuim-2023)).

jeanluc.barbery@acod.be