

Actie-aanzegging VRT: directie torpedeert sociaal overleg en ondermijnt zo vertrouwen

Nieuws maandag 22 september 2025

De VRT-vakbonden dienden een actie-aanzegging in. Zij zijn verontwaardigd over het gebrek aan respect van de directie voor de werknemers van de VRT. De directie heeft namelijk haar plannen onthuld voor hoe zij 16 miljoen euro zal besparen tegen 2030 in opdracht van de Vlaamse regering. Liefst 11 miljoen euro zal gezocht worden bij het personeel.

Overigens stak de directie het personeel een tweede mes in de rug. In juli ondertekende ze - ondanks negatief advies van de drie vakbonden - een beheersovereenkomst (BHO), nadat de raad van bestuur en de directie geplooid waren voor politieke druk. Met een grote hoerastemming en een schertsvertoning werd de overeenkomst breed glimlachend ondertekend.

Beloften vergeten

Na de ondertekening van een nieuwe BHO startten de onderhandelingen voor een nieuw loonakkoord en een nieuw SAC (de VRT-versie van een cao) voor de looptijd van de nieuwe beheersovereenkomst. In de marge van de laatste onderhandelingen en de toelichtingen midden juli was er sprake van onderhandelingsruimte en de belofte dat we voor het personeel wel iets uit de brand zouden kunnen slepen. Dat is de directie intussen vergeten, want zij verklaarde nog voor het begin van de onderhandelingen dat er tegen 2030 vijftig banen zouden verdwijnen en dat de lonen vijf jaar bevroren worden.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront is erg teleurgesteld door deze gang van zaken. De directie laat geen enkele ruimte voor eerlijke onderhandelingen. Alle inspanningen die geleverd werden op het vlak van welzijn en werkdruk zijn voor niets geweest als we nog maar eens 50 arbeidsplaatsen schrappen. De directie heeft zich laten rollen en het personeel betaalt weer de prijs. Maar deze keer laten we haar niet wegkomen met leugens en bedrog. De vakbonden dienden daarom in gemeenschappelijk front een actie-aanzegging in.

Ruim 100 aanwezigen op eerste infomeeting

Op donderdag 11 september hielden we samen met de andere vakbonden een personeelsvergadering om onze collega's correct te informeren over de voorgestelde besparingen. We hebben de feiten uitgelegd, de communicatie van de directie tegen de fact checking-lamp gehouden en geluisterd naar de vragen en bedenkingen van de collega's.

Ruim 100 collega's kwamen luisteren, live of via de streaming. Er werden goede, pertinente vragen gesteld. Een vraag die terugkwam, was: "Wat nu?"

Elke sociale strijd kent fases, we zitten momenteel in fase 1: informeren. Het is belangrijk dat iedereen zo veel mogelijk praat met de collega's over wat de directie van plan is. In een tweede fase moeten we op zoek naar

alternatieven. Waar kan er bespaard worden zonder het personeel te treffen? Hiervoor zijn alle suggesties welkom, want jullie staan op de werkvloer, jullie zijn de VRT, jullie maken de programma's, dus jullie weten beter dan de directie waar onnodig veel geld naartoe gaat. Zo creëren we een beweging, een front van het personeel tegen deze respectloze voorstellen van de directie.

Intussen werd in het kader van een al eerder gepland overleg met de directie kort op de recentste gebeurtenissen teruggekeken. De vakbonden blijven bij het standpunt dat een kader met vijf jaar 0 procent opslag en verlies van 50 arbeidsplaatsen GEEN startpunt van overleg of onderhandeling is. Op dat punt is het sociaal overleg dan ook zonder resultaat gebleven.

Wij houden u op de hoogte van ontwikkelingen en ontvangen alle ideeën en suggesties graag via acod@vrt.be.

Wies Descheemaeker